

令和6年 5月 22日

関係機関の長 殿

東北大学 データ駆動科学・AI 教育研究センター長
早川 美德

教員の公募について(依頼)

拝啓

時下ますますご清祥のこととお慶び申し上げます。

さて、東北大学データ駆動科学・AI 教育研究センターでは、数理・データサイエンス・AI(AIMD)分野の教育研究の強化と普及、およびデジタル技術を活用した教育の高度化に取り組んでおります。この度、本センターでは、数理・データサイエンス・AI 教育研究の一層の充実と普及展開をはかるため、下記のとおり教員を公募いたします。

つきましては、ご多用のところ誠に恐縮ですが、貴機関関係者へのご周知方よろしくお取り計らい下さるようお願い申し上げます。

なお、東北大学は共同参画の促進に積極的に取り組んでおります。

敬具

記

1. 所 属: データ駆動科学・AI 教育研究センター AI 教育研究部門
※ 勤務先:宮城県仙台市青葉区川内 41
2. 職 種: 教授 1 名
3. 専門分野: 人工知能(AI)の基礎に関係した情報科学
4. 職 務:
 - (1) 本学の全学教育で実施する AI リテラシー教育の企画立案、および授業担当
 - (2) 全学に提供する AI 教育のための学修環境の設計と導入、運用
 - (3) 数理・データサイエンス・AI 教育強化拠点コンソーシアム活動を通じた他大学等との連携および AIMD の普及展開
 - (4) 本学大学院情報科学研究科の協力講座への参画と、大学院学生の論文指導

5. 応募資格

- (1) 学 歴: 博士の学位を有すること。
- (2) 研究歴: 専門分野(人工知能(AI)の基礎に関係した情報科学)の研究業績を有すること。
- (3) 教育歴: 情報科学に関係した授業担当経験を有すること。大学院での論文指導の経験を有することが望ましい。加えて、今日的な AI リテラシー教育の開発・普及に向けてアイデアと意欲のある方。
- (4) その他: 国籍は問わないが、日本語及び英語によるコミュニケーション能力を有すること。

6. 任期: なし

7. 待 遇: 本学職員就業規則に基づく。

裁量労働制(始業(8時30分)～終業(17時15分)を基本とし、各人の裁量に委ねる)。

8. 採用予定年月日: 令和 7 年 1 月 1 日以降(応相談)

9. 提出書類:

- ① 履歴書(学歴、職歴、写真貼付)1部(本学様式)
※様式は以下からダウンロードすること。
https://c.bureau.tohoku.ac.jp/jinji-top/external/resume_cv/
- ② 教育業績・研究業績一覧 1部
- ③ 主要な研究業績 5 編の別刷り(コピー可、書籍も可)
- ④ これまでの教育・研究業績の概要(A4 用紙 4 ページ以内にまとめたもの)
- ⑤ 着任後の教育・研究に対する抱負について、自らの教育・研究方針も含め、A4 用紙 2 ページ以内にまとめたもの
- ⑥ 応募者について所見を問い合わせ可能な人物2名(氏名、所属先および連絡先)

10. 応募締め切り: 令和 6 年 8 月 30 日(金) 必着

11. 書類提出先:

〒980-8576 宮城県仙台市青葉区川内 41

東北大学教育・学生支援部学務課学務総務係

電話:022-795-7537、E-mail: cds=kobo*grp.tohoku.ac.jp

(メールアドレスは、送信時に*を@に置き換える)

- (1) 書類は電子メールにて受け付ける。

(2) 必要書類のファイルを、上記のアドレス(cds-kobo*grp.tohoku.ac.jp)に送付のこと。
ファイルはパスワードをかけた pdf 形式とし、パスワードは別途電子メールで知らせること。

メールの表題(件名)は、「データ駆動科学・AI 教育研究センター 専任教員応募」とすること。

(3) 受理通知を必ず確認のこと。なお、送信日から2日後(土日祝日、その他休業日を除く)までに受理通知が届かない場合には必ず電話で問い合わせをして、応募書類の着信の有無を確認すること。

12. 選考方法: 原則として書類審査の上、面接を行う(旅費は応募者の負担とする。ただし、状況に応じてオンラインでの面接を実施することもある。)

13. 問い合わせ先:

東北大学 データ駆動科学・AI 教育研究センター
センター長 早川美徳

E-mail : yoshinori.hayakawa.d4*tohoku.ac.jp

(メールアドレスは、送信時に*を@に置き換える)

14. その他

- ・ 東北大学は多様性、公正性、包摂性(Diversity, Equity & Inclusion : DEI)を向上させる活動を推進しており、多様な人材の積極的な応募を歓迎します。
東北大学DEI推進宣言WEB ページ <https://dei.tohoku.ac.jp/vision/about/>
- ・ 雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等に関する法律第8条に基づき、女性教員の在籍率を改善するための措置として、公正な評価に基づき職務に必要なとされている能力が同等と認められる場合は、女性を優先的に採用します。
- ・ 東北大学には、全学教職員が利用できる川内けやき保育園(定員22名)、青葉山みどり保育園(定員116名)および、星陵地区の方が利用できる星の子保育園(定員120名)があり、全国の国立大学の事業所内保育施設として最大規模の保育環境が整っています。また、大学病院内に軽症病児・病後児保育室もあり、全学教職員が利用できます。
- ・ その他、男性教職員の育児休業等促進策も含めた本学の両立支援、研究支援等の詳細および共同参画の取組については、下記URLをご覧ください。
- ・ ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン推進センターWEB ページ
https://dei.tohoku.ac.jp/vision/consulting/for_family/
- ・ 人事企画部 WEB ページ <https://c.bureau.tohoku.ac.jp/jinji-top/external/a-4-kosodate>

以上

Faculty Recruitment Announcement

Tohoku University

Center for Data-Driven Science & Artificial Intelligence

Date: May 22, 2024

Ref: Faculty Position in Data-Driven Science & AI

Dear Colleagues,

With the rapid advancement of digital technology, Tohoku University's Center for Data-Driven Science & AI is at the forefront of enhancing and proliferating educational research in Mathematics, Data Science, and Artificial Intelligence (AIMD). In our quest for excellence and innovation, we invite applications for a Professorship to enrich and expand our educational and research programs.

Position Details:

- **Affiliation:** AI Education and Research Division, Center for Data-Driven Science & Artificial Intelligence, Tohoku University
- **Location:** 41 Kawauchi, Aoba Ward, Sendai City, Miyagi Prefecture
- **Role:** Professor
- **Specialization:** Information Science with a focus on AI fundamentals

Responsibilities:

1. Develop and teach AI literacy within our comprehensive curriculum.
2. Craft and manage the AI education learning environment for the university.
3. Foster collaboration and dissemination of AIMD via the Mathematical and Data Science & AI Education Enhancement Consortium.
4. Contribute to graduate courses and mentorship of thesis projects.

Eligibility Criteria:

1. A doctoral degree is required.
2. A substantial record of fundamental research in Information Science related to AI.
3. Experience in teaching Information Science and supervision of graduate theses.

4. Proficiency in both Japanese and English is essential; nationality is not a criterion.

Appointment Terms:

- Open-ended contract
- Salary and benefits as per Tohoku University's regulations
- Flexible Work Hours: As a basis, starting time (8:30) to ending time (17:15), but left up to the discretion of each employee.
- Commencement Date: On or after January 1, 2025. Negotiable.

Application Process:

- **Deadline:** 30 August 2024
- **Documents:** Please include the following documents with your application: a curriculum vitae (CV) using the form provided at Tohoku University's official template(URL: https://c.bureau.tohoku.ac.jp/jinji-top/external/resume_cv), a comprehensive list of achievements, reprints of your five most significant research papers, an executive summary of your educational and research accomplishments (limited to a maximum of four A4-sized pages), a personal statement outlining your aspirations (within two A4-sized pages), and contact information for two references who can provide insights into your qualifications and character.
- **Submit to:**
Academic Affairs Division, Education and Student Support Department,
Tohoku University
41 Kawauchi, Aoba Ward, Sendai City, Miyagi Prefecture, 980-8576, Japan
Phone: 022-795-7537
Email: cds-kobo*grp.tohoku.ac.jp (replace * with @)
Applications should be submitted electronically. Please send your documents as password-protected PDF files via email. The password for accessing the PDF files must be provided in a separate email for security purposes.
- **Enquiries:** Yoshinori Hayakawa, Director, at the above email address.

Selection Procedure: A document review and interview process will determine the appointment. Interviews may occur online if necessary.

Tohoku University is an equal opportunity employer dedicated to diversity, equity, and inclusion (DEI). We strive to create a balanced workforce and encourage applications from all qualified individuals regardless of gender. In line with national policies, efforts are made to enhance the representation of women where their skills meet job requirements.

As part of our commitment to supporting our staff, Tohoku University provides access to extensive childcare facilities and is actively developing policies to support work-life balance, including paternity leave for male faculty members.

For more information about our DEI policies and work-life balance support, please visit our dedicated webpages.

Related Links:

- [DEI Promotion Declaration](#)
- [Centre for the Advancement of Gender Equality](#)
- [Human Resources Planning Department](#)

We look forward to receiving your applications and possibly welcoming you to our team at Tohoku University.

Best regards,

Yoshinori Hayakawa

Director, Center for Data-Driven Science & AI

Tohoku University