

令和6年3月5日

関係機関の長 殿

東北大学データ駆動科学・AI教育研究センター  
センター長 早川 美德

教員の公募について(依頼)

拝啓

時下ますますご清祥のこととお慶び申し上げます。

さて、東北大学ではデータ駆動科学・AI教育研究センターを設置し、数理・データサイエンス・AI分野の教育研究の強化と、デジタル技術を活用した教育の高度化に取り組んでおります。この度、本センターデジタル教育研究部門では、学習データの教育利活用等を通じ、教育のデジタル化と高度化を加速するため、同部門所属の教員を下記により公募いたします。

つきましては、ご多用のところ誠に恐縮ですが、貴機関関係者へのご周知方よろしくお取り計らい下さるようお願い申し上げます。

なお、東北大学は、共同参画の促進に積極的に取り組んでおります。

敬具

記

1. 所属：データ駆動科学・AI教育研究センター デジタル教育研究部門  
※ 勤務先:宮城県仙台市青葉区川内 41
2. 職種：助教1名
3. 専門分野：教育情報学および教育工学
4. 職務：
  - (1) 教授設計理論に基づく初修者向けデータ科学教育プログラムの企画・立案とそのための教材設計支援、および実践
  - (2) 情報技術を活用した教育実践に必要な学習管理・支援システム(LMS)の構築・運用、ならびに関連する各種教育・学習ツールの利用支援
  - (3) 学習分析や生成 AI 等を含む次世代の先進的教育基盤の構築に向けた研究開発

## 5. 応募資格

- (1) 学 歴：博士の学位を有する、もしくは着任時まで取得見込みのこと。
- (2) 研究歴：専門分野（情報科学もしくは情報工学、および教育工学など）の研究業績を有すること。加えて、e ラーニングシステムや学習支援システム、およびその基盤であるデータベースシステムの設計・運用についての実務経験(補助業務を含む)を有することが望ましい。
- (3) Python、Javascript、JAVA 言語、R、もしくはこれらに準ずるプログラミング言語によるプログラミングスキルを有すること。
- (4) その他：国籍は問わないが、日本語及び英語によるコミュニケーション能力を有すること。

6. 任期：なし。

7. 待遇：本学職員就業規則に基づく。

8. 採用予定年月日：令和 6 年 9 月 1 日以降のできるだけ早い時期

9. 提出書類：

- ① 履歴書 (学歴、職歴、写真貼付) 1 部 (本学様式)  
※様式は以下からダウンロードすること。  
[https://c.bureau.tohoku.ac.jp/jinji-top/external/resume\\_cv/](https://c.bureau.tohoku.ac.jp/jinji-top/external/resume_cv/)
- ② 教育業績・研究業績一覧 1 部
- ③ 主要な研究業績 5 編の別刷り(コピー可、書籍も可)
- ④ これまでの教育・研究業績の概要(A4 用紙 4 ページ以内にまとめたもの)
- ⑤ 着任後の教育・研究に対する抱負について、自らの教育・研究方針も含め、A4 用紙 2 ページ以内にまとめたもの
- ⑥ 応募者について所見を問い合わせ可能な人物 2 名(氏名、所属先および連絡先)

10. 応募締め切り：令和 6 年 4 月 30 日 (火) 必着

11. 書類提出先：

〒980-8576 宮城県仙台市青葉区川内 41

東北大学教育・学生支援部学務課学務総務係

電話:022-795-7537

E-mail: cds-kobo\*grp.tohoku.ac.jp

(メールアドレスは、送信時に\*を@に置き換える)

書類は電子メールにて受け付ける。

必要書類のファイルを、上記のアドレス (cds-kobo\*grp.tohoku.ac.jp) に送付のこと。ファイルはパスワードをかけた pdf 形式とし、パスワードは別途電子メールで

知らせること。

受理通知を必ず確認のこと。

なお、送信日から2日後（土日祝日、その他休業日を除く）までに受理通知が届かない場合には必ず電話で問い合わせをして、応募書類の着信の有無を確認すること。

12. 選考方法：原則として書類審査の上、面接を行う（旅費は応募者の負担とする。ただし、新型コロナウイルス感染拡大防止の観点から、オンラインでの面接を実施することもある。）。

13. 問い合わせ先：

東北大学 データ駆動科学・AI 教育研究センター

デジタル教育研究部門 三石 大

E-mail : takashi.mitsuishi\*tohoku.ac.jp

（メールアドレスは、送信時に\*を@に置き換える）

14. その他

- (1) 東北大学は多様性、公正性、包摂性(Diversity, Equity & Inclusion : DEI)を向上させる活動を推進しており、多様な人材の積極的な応募を歓迎します。  
東北大学 DEI 推進宣言 WEB ページ <https://dei.tohoku.ac.jp/vision/about/>
- (2) 雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等に関する法律第8条に基づき、女性教員の在籍率を改善するための措置として、公正な評価に基づき職務に必要なとされている能力が同等と認められる場合は、女性を優先的に採用します。
- (3) 学生および教職員が学業・研究・職務の遂行において、多様な性を尊重する環境を実現することを目的として、その方針と具体的な対応の内容を示した「東北大学-みんなが主役-多様な性に関するガイドライン」を制定しています。  
ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン推進センターWEB ページ  
[https://dei.tohoku.ac.jp/vision/consulting/for\\_minority/](https://dei.tohoku.ac.jp/vision/consulting/for_minority/)
- (4) 東北大学には、全学教職員が利用できる川内けやき保育園（定員 22 名）、青葉山みどり保育園（定員 116 名）および、星陵地区の方が利用できる星の子保育園（定員 120 名）があり、全国の国立大学の事業所内保育施設として最大規模の保育環境が整っています。また、大学病院内に軽症病児・病後児保育室もあり、全学教職員が利用できます。
- (5) その他、男性教職員の育児休業等促進策も含めた本学の両立支援、研究支援等の詳細および共同参画の取組については、下記 URL をご覧ください。  
ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン推進センターWEB ページ  
[https://dei.tohoku.ac.jp/vision/consulting/for\\_family/](https://dei.tohoku.ac.jp/vision/consulting/for_family/)  
人事企画部 WEB ページ  
<https://c.bureau.tohoku.ac.jp/jinji-top/external/a-4-kosodate/>

以上